

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI PO USTANIU STOSUNKU PRACY

Zawarta w dnia roku pomiędzy:

Firmą z siedzibą w przy ul.
....., kod pocztowy-....., REGON, NIP
....., wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd
Rejonowy w Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, nr
KRS, o kapitale zakładowym w wysokości złotych,

reprezentowaną przez:

.....

(imię i nazwisko, uprawnienie do reprezentacji)

zwaną dalej **Pracodawcą**,

a

..... *(imię i nazwisko Pracownika), zamieszkałym(a) w*

..... *(adres zamieszkania Pracownika)*

zwanym(a) dalej **Pracownikiem**.

Strony zawierają umowę o następującej treści:

§ 1

Zakres zakazu konkurencji

1. Pracownik zobowiązuje się po ustaniu stosunku pracy nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Pracodawcy, określonej w dokumentach statutowych. Działalnością konkurencyjną jest w szczególności:
 - podjęcie i świadczenie pracy na rzecz podmiotu konkurencyjnego,
 - prowadzenie konkurencyjnego przedsiębiorstwa (we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej),
 - pozostawanie w stosunku spółki, która prowadzi działalność zbliżoną do działalności pracodawcy,
 -*(inne przykłady działalności konkurencyjnej)*

2. Pracownik zobowiązuje się nie świadczyć pracy na rzecz jakiegokolwiek podmiotu konkurencyjnego na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło ani jakiegokolwiek innej.

§ 2

Czas trwania zakazu konkurencji

Zakaz konkurencji obowiązuje Pracownika od ustania stosunku pracy u Pracodawcy przez okres (podanie czasu obowiązywania zakazu).

§ 3

Odszkodowanie

Pracownik przez czas trwania zakazu konkurencji będzie otrzymywał od Pracodawcy comiesięczne odszkodowanie w wysokości (słownie:), wypłacane ostatniego dnia miesiąca.

§ 4

Ustanie zakazu konkurencji

W razie wcześniejszego ustania zakazu konkurencji lub przyczyn uzasadniających istnienie zakazu umowa wygasa i strony zwolnione są ze wzajemnych świadczeń.

§ 5

Kara umowna

1. Pracownik zapłaci Pracodawcy karę umowną w wysokości (słownie:) w przypadku naruszenia niniejszego zakazu konkurencji.
2. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej w przypadku poniesienia szkody o wyższej wartości niż kara umowna.
3. Pracodawca jest uprawniony, w przypadku naruszenia zakazu konkurencji przez Pracownika, do dochodzenia zwrotu odszkodowania, o którym mowa w § 3, bezprawnie pobranego przez Pracownika po naruszeniu przez niego zakazu konkurencji.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Wszelkie spory, mogące wyniknąć z niniejszej umowy, będzie rozstrzygać sąd właściwy dla siedziby Pracodawcy.
2. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Umowę sporządzono w jednobrzmiących egzemplarzach, po dla każdej strony.

Pracownik

.....

(podpis)

Pracodawca

.....

(podpis)