

\_\_\_\_\_, dnia \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Nazwa i adres firmy

\_\_\_\_\_  
REGON

## UMOWA O PRACĘ

zawarta na czas (dot. umowy o pracę na czas określony) \_\_\_\_\_  
między \_\_\_\_\_  
z siedzibą w \_\_\_\_\_ przy ul. \_\_\_\_\_  
reprezentowaną(y) przez Panią(a) \_\_\_\_\_  
zwaną(y) dalej **Pracodawcą**  
a  
\_\_\_\_\_, zamieszkałym w \_\_\_\_\_  
przy ul. \_\_\_\_\_ zwanym dalej **Pracownikiem**.

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:
  - a) rodzaj umówionej pracy : \_\_\_\_\_
  - b) miejsce wykonywania pracy: \_\_\_\_\_
  - c) wymiar czasu pracy: \_\_\_\_\_
  - d) wynagrodzenie: \_\_\_\_\_  
słownie: \_\_\_\_\_
2. Dzień rozpoczęcia pracy: \_\_\_\_\_
3. Inne warunki umowy:
  - pracodawca zobowiązuje się nie zatrudniać pracownika w godzinach nadliczbowych
  - pracodawca zobowiązuje się nie zatrudniać pracownika w porze nocnej
  - pracownikowi przysługują przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek w wymiarze 30 minut dziennie, niezależnie od przerwy w pracy trwającej 15 minut przewidzianej przez Kodeks pracy
  - pracownikowi przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze \_\_\_\_\_ dni roboczych w roku kalendarzowym
  - pracownikowi przysługuje prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonywane poza godzinami pracy
4. Wynagrodzenie Pana(i) będzie się składać z:
  - a) stawka płacy zasadniczej – wynagrodzenie - uposażenie \_\_\_\_\_  
słownie zł: \_\_\_\_\_
  - b) grupa i stawka dodatku funkcyjnego - specjalnego \_\_\_\_\_  
słownie zł: \_\_\_\_\_
  - c) premie i dodatki na zasadach i warunkach określonych w przepisach o wynagrodzeniu, zbiorowym układzie pracy \_\_\_\_\_  
(podać odpowiedni akt prawny, układ zbiorowy pracy)

\_\_\_\_\_  
pracodawca

\_\_\_\_\_  
pracownik

